

COMUNE DI CASIRATE D'ADDA
Provincia di Bergamo

**VERBALE per la COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE per il personale dipendente
Anno 2014**

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di costituzione del fondo delle risorse decentrate (*oppure trascorsi quindici giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di costituzione del fondo delle risorse decentrate*) ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 95 del 27.12.2013, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione della costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente,

il giorno **22.12.2014** alle ore **09.30** – **presso la sede municipale di Calvenzano – in virtù della partenza il 01.01.2014 dell'esercizio associato delle funzioni tra i Comuni di Arzago d'Adda – Calvenzano – Casirate d'Adda** ha avuto luogo gli incontro tra:

La **Delegazione di parte pubblica del Comune di Casirate d'Adda**, composta dal Presidente:

PORTERA dr. GIUSEPPE – Segretario comunale

e dalle sig.re:

BELLONI FRANCESCA – Responsabile Servizi Finanziari Associati
ROTA MICHELA – Responsabile Servizi di Staff Associati

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

FP CGIL – PUSCEDDU DINO

FP CISL – BELOTTI CLAUDIA

e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Casirate d'Adda**, nelle persone del sig.

BATTISTELLA ANGELO

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Casirate d'Adda.

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:
- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
 - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
 - a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.		
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€ 44.730,45
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	€
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	€
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per la corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica.	€
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2008..	€
1.g	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11.04.2008	€ 3.058,08
2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€

2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€	
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€	
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€	0,00
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999) – finalizzato al miglioramento dei servizi di P.L.	€	2.536,09
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€	100,00
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, Art. 208 Regolamento Codice della Strada, ecc.).	€	3.000,00
2.m	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31 luglio 2009 (nel limite del 1% monte salari del 2007 se il costo del personale e non superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell' 1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 315 delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008)	€	0,00
2.n	Contributo direttiva 2004/38/CE per l'anno 2009	€	0,00
3	SOMME NON UTILIZZATE		
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente.	€	175,93
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€	
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€	
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)	€	
	TOTALE FONDO	€	53.600,55

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione

dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno 2014 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di **€ 6.761,26**

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressioni verticale
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€ /
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€ 3.366,97
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€ 216,40
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€ /
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000	€ 276,83

Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001	€	2.516,20
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2002	€	2.005,92
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2003	€	964,44
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2004 (Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 2006)	€	5.984,12
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2005 (Dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 2006)	€	602,67
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2006	€	1.338,03
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2007	€	1.540,26
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2008	€	2.726,73
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2009	€	4.629,13
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2010	€	1.039,64
IMPORTO TOTALE	€	27.207,34

****) Gli enti che hanno integrato il fondo compilando il punto 3.d, dovranno depurare lo stesso fondo da una quota corrispondente al calcolo di tutte le progressioni economiche orizzontali di ciascun dipendente al valore attuale.**

6. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è ulteriormente ridotto dalle quote destinate al finanziamento dell'indennità dovuta al personale educativo secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001 pari ad un importo complessivo di: € 0,00

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle indennità dovute al personale educativo, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€	19.631,95
---------------------	----------	------------------

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2013 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	€ 2.215,00
Indennità di turno.	€ 3.160,07
Indennità di rischio.	€ 2.160,00
Indennità di reperibilità.	€ 0,00
Indennità di maneggio valori.	€ 189,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€ 0,00
Compenso per particolari responsabilità	€ 400,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 6.900,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 [^] q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€ 0,00
Retribuzione di posizione e di risultato:	€ 0,00
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso	€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 100,00
Risorse destinate ai progetti di cui all'art. 15 - comma 5 - CCNL 1999	€ 0,00
Risorse destinate alla produttività dell'area vigilanza ai sensi dell'art. 26 - comma 2 - lett. G - L.R. n. 4/2003	€ 3.000,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 1.507,88
TOTALE	€ 19.631,95

Fatti salvi gli importi sopra elencati, per la di ripartizione dei singoli istituti rimangono in essere i criteri stabiliti nel C.C.D.I. anno 2008.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

L'assemblea dei dipendenti ha deciso di non procedere alle progressioni economiche per l'anno 2011 e per gli anni successivi fino al mantenimento del blocco previsto dall'art. 9 comma 21 del D.L. 31.05.2010 n. 78 (triennio 2011-2013) prorogato dall'art. 1 del D.P.R. 122 del 04.09.2013 al 31.12.2014. Al termine del suddetto periodo verrà data precedenza ai dipendenti con maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DEL COMUNE DI CASIRATE D'ADDA:

F.TO Segretario Comunale – PORTERA dr. GIUSEPPE

F.TO Responsabile Servizi Finanziari Associati tra i Comuni di Arzago d'Adda – Calvenzano – Casirate d'Adda – BELLONI FRANCESCA

F.TO Responsabile Servizi di Staff Associati tra i Comuni di Arzago d'Adda – Calvenzano – Casirate d'Adda – ROTA MICHELA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE DEL COMUNE DI CASIRATE D'ADDA:

Per la R.S.U. F.TP BATTISTELLA ANGELO

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP CGIL – F.TO PUSCEDDU DINO

FP CISL – F.TO BELOTTI CLAUDIA